

Dohoda o home office



Na home office bude možné být pouze na základě **písemné dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem**. Pokud tedy nepůjde o nařízení v případě epidemických opatření.

01

Co musí obsahovat

- místo nebo místa výkonu práce (bohužel tak i nomádi budou muset určovat svoji polohu)
- způsob komunikace, zadávání a kontroly práce
- rozsah práce
- způsob rozvržení pracovní doby
- způsob náhrady nákladů, které při home office vzniknou
- způsob zajištění a kontroly BOZP, včetně možnosti prošetření vzniku úrazu na místě

02

Na co má zaměstnanec nárok

- písemně dohodu vypovědět, a to i bez udání důvodu (to může i zaměstnavatel)
- paušální náhradu za energie a další služby (zatím nastaveno na 2,80 Kč/h, sazba se bude měnit podle inflace)
- na zajištění vybavení pro výkon práce včetně nezbytného software
- na zachování kontaktů se svými kolegy

03

Co se neuplatní

- úprava rozvržení pracovní doby (stále však platí, že délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin)
- náhrada výdělku při důležitých osobních překážkách v práci
- výdělek nebo náhradní volno za práci přesčas či za práci ve svátek

Jedná se zatím o návrhy, jejich finální podoba se může změnit.

Potřebujete poradit?
Obraťte se na nás.

www.elegal.cz
napistenam@elegal.cz